

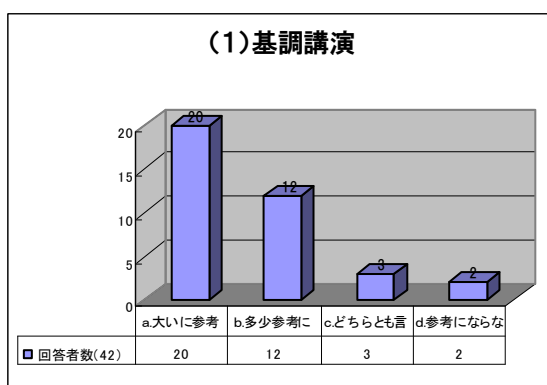
受講者アンケート

主催：株式会社ジェイエーエス
 株式会社オリエスシェアードサービス

- ・申込数：80名
- ・来場者：63名
- ・アンケート回答数：40部

□本セミナーの内容

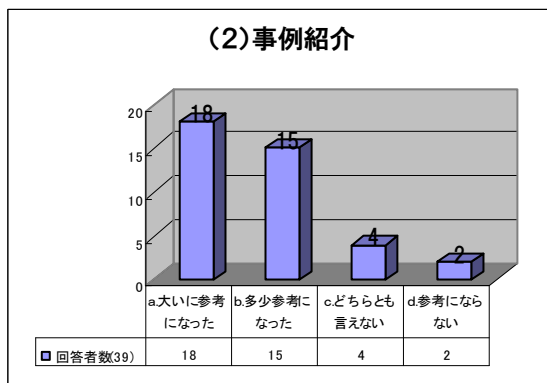
(1) 基調講演



～印象に残った内容～

- ・ 企業文化や背景を社員に共有することの必要性
- ・ 2010年～グローバル展開における人事対応
- ・ 多様性の軸の見方
- ・ グローバルリソース活用で何を束ねるか？
- ・ 束ねるにあたり 欠落している部分：背景・思想
- ・ グローバルリソース活用に関する内容

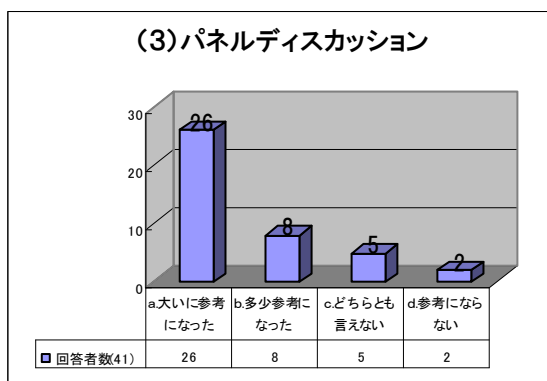
(2) 事例紹介



～印象に残った内容～

- ・ 各国の行動傾向の見方、軸の立て方
- ・ 国民性をふまえたマネジメント、日本人の特性
- ・ Harrison Assessmentのtoolの紹介
- ・ 各国の行動傾向を踏まえたマネジメント例
- ・ 国別の行動傾向
- ・ 各国の国民性評価

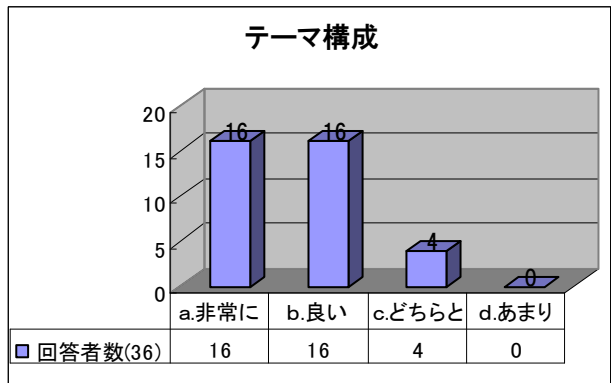
(3) パネルディスカッション



～印象に残った内容～

- ・ 多様性の束ね方
- ・ パネラーの方々の各社の取り組み方
- ・ 各社のマネジメントに対する卑近な例
- ・ それぞれの方の面白いエピソードを上手く引き出していたと思います。
- ・ パネラーの皆様の話は非常に参考になった。

□全体テーマ構成

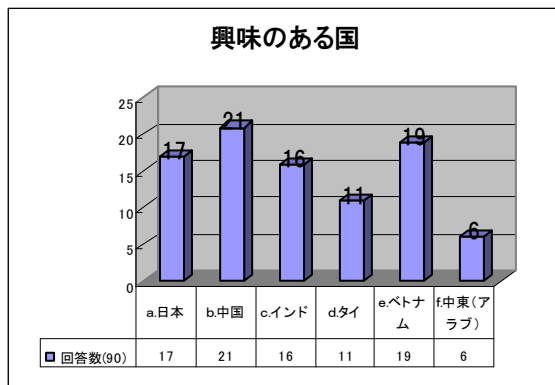


コメント：

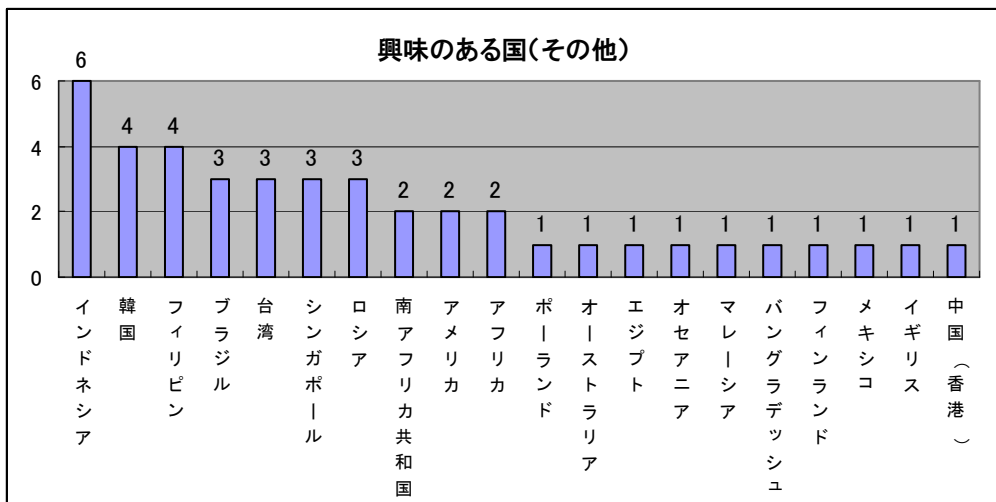
- データ、事例、生の声と充実した構成で、資料がとても参考になった。
- パネラーの皆さんが非常にユニークで率直にお話ただけて良かった。
- 個に一人ひとりを大切にするのが全ての基本にあることなのかもしれません。これが実はなかなかできないことなのかもしれません。
- 興味深い話が多く、面白かったです。
-

□興味のある国

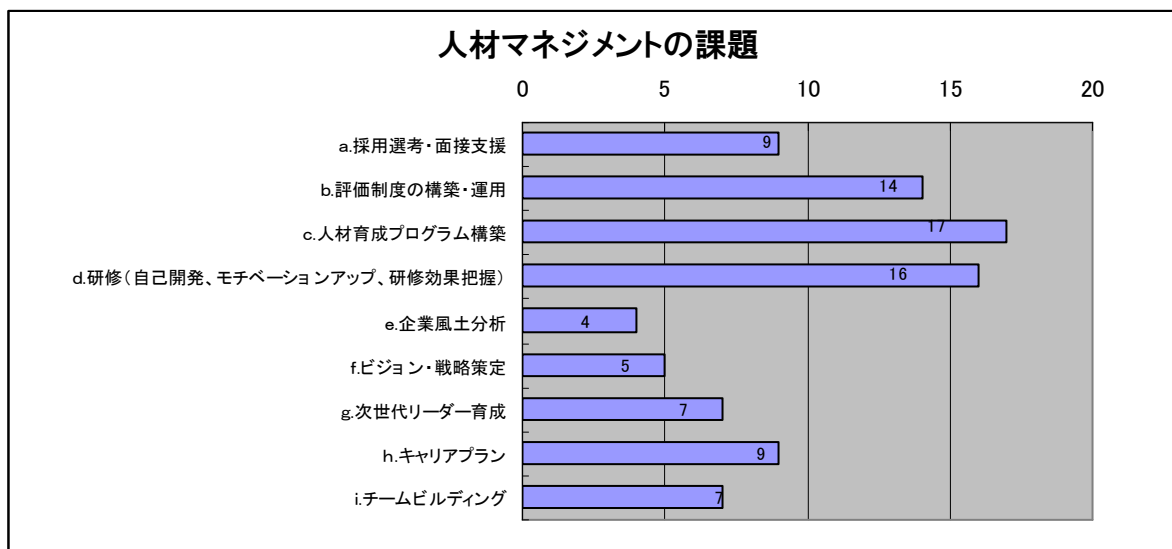
(1) 本セミナーでご紹介した国のうち、ご興味のある国を教えてください（複数回答可）



(2) ご紹介した国以外で、ご興味のある国があれば教えてください



□人材マネジメントの課題の中で、関心のあるテーマ(複数回答可)



その他 : ワークライフバランス

<以 上>